



**Die Kinder sind groß, der Kopf ist frei**

„Ü40er sind zuverlässig und dankbar, wieder im Beruf stehen zu können.“

**Sabine Newrzella**

Bäckerei Konditorei Magnus Newzella, Köln

Die wieder erwachte oder ungebrochene Wertschätzung älterer Arbeitnehmer lässt sich auch am Beispiel anderer Backbe-

triebe belegen und fügt sich damit gut in die demographischen Erfordernisse und das Kundenprofil der Bäckereien ein. Motto: „Die Jüngeren laufen schneller, aber die Älteren kennen Abkürzungen.“ Dass eine erfolgreiche und vor allem auch funktionssichernde Mitarbeiterpolitik in Zeiten des Fachkräftemangels nicht nur ein Thema von Großbetrieben ist, zeigt das Beispiel der Bäckerei Newzella.

Sabine Newrzella, Quereinsteigerin und seit 2004 im Unternehmen, hat seitdem den Verkauf komplett und mit großem Erfolg umstrukturiert. Auf der Suche nach geeigneten Mitarbeitern setzt sie neben Studenten besonders auf über 40-Jährige.